

PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI NOVEMBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
<b>DIP. CHIRURGICO Totale</b>	<b>750</b>	<b>18050</b>	<b>974</b>	<b>632</b>	<b>1360</b>	<b>8,90%</b>	<b>16,43%</b>	<b>91,10%</b>	<b>83,57%</b>	<b>5,40%</b>
dirigenti	178	4428	77	115	417	4,34%	13,75%	95,66%	86,25%	1,74%
personale del comparto - ruolo sanitario	420	9978	579	341	714	9,22%	16,38%	90,78%	83,62%	5,80%
personale del comparto - ruolo tecnico	147	3531	318	173	219	13,91%	20,11%	86,09%	79,89%	9,01%
personale del comparto - ruolo amministrativo	5	113	0	3	10	2,65%	11,50%	97,35%	88,50%	0,00%
<b>DIP. EMERGENZA Totale</b>	<b>788</b>	<b>19496</b>	<b>1065</b>	<b>914</b>	<b>1583</b>	<b>10,15%</b>	<b>18,27%</b>	<b>89,85%</b>	<b>81,73%</b>	<b>5,46%</b>
dirigenti	145	3613	149	141	249	8,02%	14,91%	91,98%	85,09%	4,12%
personale del comparto - ruolo sanitario	490	12090	711	689	993	11,58%	19,79%	88,42%	80,21%	5,88%
personale del comparto - ruolo tecnico	146	3642	193	79	335	7,47%	16,67%	92,53%	83,33%	5,30%
personale del comparto - ruolo amministrativo	7	151	12	5	6	11,53%	15,50%	88,47%	84,50%	7,95%
<b>DIP. MATERNO INFANTILE Totale</b>	<b>343</b>	<b>8392</b>	<b>602</b>	<b>614</b>	<b>506</b>	<b>14,49%</b>	<b>20,51%</b>	<b>85,51%</b>	<b>79,49%</b>	<b>7,17%</b>
dirigenti	77	1917	18	75	77	4,87%	8,89%	95,13%	91,11%	0,94%
personale del comparto - ruolo sanitario	216	5261	404	497	323	17,13%	23,27%	82,87%	76,73%	7,68%
personale del comparto - ruolo tecnico	48	1172	161	41	104	17,25%	26,13%	82,75%	73,87%	13,74%
personale del comparto - ruolo amministrativo	2	42	19	0	2	45,24%	50,00%	54,76%	50,00%	45,24%
<b>DIP. MEDICO Totale</b>	<b>1125</b>	<b>27212</b>	<b>1459</b>	<b>1794</b>	<b>1561</b>	<b>11,95%</b>	<b>17,69%</b>	<b>88,05%</b>	<b>82,31%</b>	<b>5,36%</b>
dirigenti	240	5955	205	250	255	7,64%	11,92%	92,36%	88,08%	3,44%
personale del comparto - ruolo sanitario	615	14606	837	1151	895	13,61%	19,74%	86,39%	80,26%	5,73%
personale del comparto - ruolo tecnico	264	6521	392	392	408	12,03%	18,28%	87,97%	81,72%	6,01%
personale del comparto - ruolo amministrativo	6	130	25	0	3	19,23%	21,54%	80,77%	78,46%	19,23%
<b>DIP. NEUROSCIENZE Totale</b>	<b>589</b>	<b>14226</b>	<b>732</b>	<b>580</b>	<b>760</b>	<b>9,23%</b>	<b>14,57%</b>	<b>90,77%</b>	<b>85,43%</b>	<b>5,15%</b>
dirigenti	163	4027	75	143	151	5,41%	9,16%	94,59%	90,84%	1,86%
personale del comparto - ruolo sanitario	357	8514	454	402	473	10,05%	15,61%	89,95%	84,39%	5,33%
personale del comparto - ruolo tecnico	66	1622	198	35	135	14,40%	22,72%	85,60%	77,28%	12,21%
personale del comparto - ruolo amministrativo	3	63	5	0	1	7,94%	9,52%	92,06%	90,48%	7,94%
<b>DIP. ONCOLOGICO Totale</b>	<b>255</b>	<b>5893</b>	<b>227</b>	<b>382</b>	<b>369</b>	<b>10,34%</b>	<b>16,60%</b>	<b>89,66%</b>	<b>83,40%</b>	<b>3,85%</b>
dirigenti	72	1740	19	89	54	6,21%	9,32%	93,79%	90,68%	1,09%
personale del comparto - ruolo sanitario	147	3333	100	252	261	10,56%	18,39%	89,44%	81,61%	3,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	30	694	101	22	52	17,72%	25,22%	82,28%	74,78%	14,55%
personale del comparto - ruolo amministrativo	6	126	7	19	2	20,63%	22,21%	79,37%	77,79%	5,56%
<b>DIP. IGIENICO ORGANIZZATIVO Totale</b>	<b>791</b>	<b>18191</b>	<b>1264</b>	<b>831</b>	<b>1155</b>	<b>11,52%</b>	<b>17,87%</b>	<b>88,48%</b>	<b>82,13%</b>	<b>6,95%</b>
dirigenti	24	556	13	8	29	3,78%	8,99%	96,22%	91,01%	2,34%
personale del comparto - ruolo sanitario	386	8914	688	498	486	13,30%	18,76%	86,70%	81,24%	7,72%
personale del comparto - ruolo tecnico	258	6048	470	231	446	11,58%	18,96%	88,42%	81,04%	7,77%
personale del comparto - ruolo amministrativo	123	2673	93	95	194	7,02%	14,28%	92,98%	85,72%	3,48%
<b>DIP. SERVIZI Totale</b>	<b>641</b>	<b>15428</b>	<b>850</b>	<b>667</b>	<b>1304</b>	<b>9,83%</b>	<b>18,29%</b>	<b>90,17%</b>	<b>81,71%</b>	<b>5,51%</b>
dirigenti	143	3451	139	79	242	6,32%	13,33%	93,68%	86,67%	4,03%
personale del comparto - ruolo sanitario	366	8838	413	420	910	9,42%	19,72%	90,58%	80,28%	4,67%
personale del comparto - ruolo tecnico	78	1849	202	122	84	17,53%	22,07%	82,47%	77,93%	10,92%

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI BOLOGNA

PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI NOVEMBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
personale del comparto - ruolo amministrativo	54	1290	96	47	68	11,05%	16,32%	88,95%	83,68%	7,44%
<b>DISTRETTO CITTÀ DI BOLOGNA Totale</b>	<b>492</b>	<b>11086</b>	<b>718</b>	<b>602</b>	<b>542</b>	<b>11,91%</b>	<b>16,80%</b>	<b>88,09%</b>	<b>83,20%</b>	<b>6,48%</b>
dirigenti	43	947	54	40	33	9,95%	13,43%	90,05%	86,57%	5,70%
personale del comparto - ruolo sanitario	293	6623	403	443	318	12,77%	17,58%	87,23%	82,42%	6,08%
personale del comparto - ruolo tecnico	71	1662	138	68	121	12,39%	19,67%	87,61%	80,33%	8,30%
personale del comparto - ruolo amministrativo	85	1854	123	51	70	9,40%	13,17%	90,60%	86,83%	6,63%
<b>DISTRETTO PIANURA EST Totale</b>	<b>199</b>	<b>4548</b>	<b>283</b>	<b>196</b>	<b>247</b>	<b>10,54%</b>	<b>15,97%</b>	<b>89,46%</b>	<b>84,03%</b>	<b>6,22%</b>
dirigenti	14	305	0	21	5	6,89%	8,52%	93,11%	91,48%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	105	2404	221	145	100	15,22%	19,38%	84,78%	80,62%	9,19%
personale del comparto - ruolo tecnico	30	690	34	9	67	6,21%	15,92%	93,79%	84,08%	4,93%
personale del comparto - ruolo amministrativo	50	1149	28	22	75	4,33%	10,85%	95,67%	89,15%	2,44%
<b>DISTRETTO PIANURA OVEST Totale</b>	<b>114</b>	<b>2677</b>	<b>156</b>	<b>122</b>	<b>125</b>	<b>10,39%</b>	<b>15,06%</b>	<b>89,61%</b>	<b>84,94%</b>	<b>5,83%</b>
dirigenti	9	213	0	1	7	0,47%	3,76%	99,53%	96,24%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	65	1532	93	88	70	11,80%	16,37%	88,20%	83,63%	6,07%
personale del comparto - ruolo tecnico	12	284	27	7	19	12,12%	18,81%	87,88%	81,19%	9,51%
personale del comparto - ruolo amministrativo	28	648	36	26	29	9,57%	14,04%	90,43%	85,96%	5,56%
<b>DISTRETTO DI CASALECCHIO Totale</b>	<b>124</b>	<b>2778</b>	<b>166</b>	<b>132</b>	<b>106</b>	<b>10,74%</b>	<b>14,56%</b>	<b>89,26%</b>	<b>85,44%</b>	<b>5,98%</b>
dirigenti	13	301	15	6	8	6,98%	9,63%	93,02%	90,37%	4,98%
personale del comparto - ruolo sanitario	62	1372	102	40	49	10,35%	13,92%	89,65%	86,08%	7,43%
personale del comparto - ruolo tecnico	19	427	15	36	11	12,00%	14,58%	88,00%	85,42%	3,51%
personale del comparto - ruolo amministrativo	30	678	34	50	38	12,42%	18,03%	87,58%	81,97%	5,01%
<b>DISTRETTO DI PORRETТА Totale</b>	<b>96</b>	<b>2231</b>	<b>114</b>	<b>68</b>	<b>179</b>	<b>8,14%</b>	<b>16,16%</b>	<b>91,86%</b>	<b>83,84%</b>	<b>5,11%</b>
dirigenti	10	214	0	1	19	0,47%	9,35%	99,53%	90,65%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	47	1078	41	42	102	7,70%	17,16%	92,30%	82,84%	3,80%
personale del comparto - ruolo tecnico	11	275	20	8	30	10,18%	21,09%	89,82%	78,91%	7,27%
personale del comparto - ruolo amministrativo	28	664	53	17	28	10,47%	14,69%	89,53%	85,31%	7,98%
<b>DISTRETTO DI SAN LAZZARO Totale</b>	<b>97</b>	<b>2068</b>	<b>165</b>	<b>132</b>	<b>77</b>	<b>14,37%</b>	<b>18,09%</b>	<b>85,63%</b>	<b>81,91%</b>	<b>7,98%</b>
dirigenti	12	243	6	22	3	11,52%	12,76%	88,48%	87,24%	2,47%
personale del comparto - ruolo sanitario	46	1013	111	89	35	19,76%	23,22%	80,24%	76,78%	10,96%
personale del comparto - ruolo tecnico	12	248	23	11	14	13,51%	19,15%	86,49%	80,85%	9,27%
personale del comparto - ruolo amministrativo	27	564	25	10	25	6,29%	10,72%	93,71%	89,28%	4,43%
<b>DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA Totale</b>	<b>431</b>	<b>9410</b>	<b>394</b>	<b>266</b>	<b>466</b>	<b>7,01%</b>	<b>11,97%</b>	<b>92,99%</b>	<b>88,03%</b>	<b>4,19%</b>
dirigenti	151	3435	69	56	174	3,65%	8,71%	96,35%	91,29%	2,01%
personale del comparto - ruolo sanitario	198	4257	154	150	228	7,15%	12,50%	92,85%	87,50%	3,62%
personale del comparto - ruolo tecnico	17	377	67	8	8	19,95%	22,07%	80,05%	77,93%	17,77%
personale del comparto - ruolo amministrativo	65	1341	104	51	56	11,58%	15,75%	88,42%	84,25%	7,76%
<b>DIP.DI SALUTE MENTALE E DIPEND.PATOLOGICHE Totale</b>	<b>853</b>	<b>19587</b>	<b>933</b>	<b>891</b>	<b>1145</b>	<b>9,31%</b>	<b>15,16%</b>	<b>90,69%</b>	<b>84,84%</b>	<b>4,76%</b>
dirigenti	200	4626	135	159	184	6,36%	10,33%	93,64%	89,67%	2,92%
personale del comparto - ruolo sanitario	532	12235	661	650	755	10,72%	16,89%	89,28%	83,11%	5,40%

## PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI NOVEMBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
personale del comparto - ruolo tecnico	87	2000	108	52	176	8,02%	16,82%	91,98%	83,18%	5,40%
personale del comparto - ruolo amministrativo	34	726	29	29	30	8,01%	12,15%	91,99%	87,85%	3,99%
<b>DIPARTIMENTO FARMACEUTICO Totale</b>	<b>60</b>	<b>1412</b>	<b>53</b>	<b>37</b>	<b>65</b>	<b>6,36%</b>	<b>10,96%</b>	<b>93,64%</b>	<b>89,04%</b>	<b>3,75%</b>
dirigenti	32	756	11	28	34	5,16%	9,66%	94,84%	90,34%	1,46%
personale del comparto - ruolo tecnico	20	484	10	4	29	2,98%	8,97%	97,02%	91,03%	2,07%
personale del comparto - ruolo amministrativo	8	172	32	4	2	21,16%	22,32%	78,84%	77,68%	18,60%
<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>244</b>	<b>5130</b>	<b>313</b>	<b>182</b>	<b>209</b>	<b>9,65%</b>	<b>13,73%</b>	<b>90,35%</b>	<b>86,27%</b>	<b>6,10%</b>
dirigenti	13	273	1	6	3	2,45%	3,55%	97,55%	96,45%	0,37%
personale del comparto - ruolo tecnico	30	678	47	7	36	7,97%	13,28%	92,03%	86,72%	6,93%
personale del comparto - ruolo amministrativo	201	4179	265	169	170	10,40%	14,46%	89,60%	85,54%	6,34%
<b>DIPARTIMENTO TECNICO-PATRIMONIALE Totale</b>	<b>154</b>	<b>3393</b>	<b>54</b>	<b>70</b>	<b>184</b>	<b>3,64%</b>	<b>9,06%</b>	<b>96,36%</b>	<b>90,94%</b>	<b>1,59%</b>
dirigenti	20	420	3	2	14	1,19%	4,52%	98,81%	95,48%	0,71%
personale del comparto - ruolo sanitario	2	42	0	1	0	3,55%	3,55%	96,45%	96,45%	0,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	102	2297	48	23	135	3,11%	8,98%	96,89%	91,02%	2,09%
personale del comparto - ruolo amministrativo	30	634	3	43	35	7,20%	12,72%	92,80%	87,28%	0,47%
<b>DIREZIONE AZIENDALE - STAFF - PROGRAMMI - DIP. CURE PRIMARIE - DIP. ATTIVITA' SOCIO-SANITARIE Totale</b>	<b>246</b>	<b>5257</b>	<b>336</b>	<b>186</b>	<b>203</b>	<b>9,92%</b>	<b>13,79%</b>	<b>90,08%</b>	<b>86,21%</b>	<b>6,39%</b>
dirigenti	60	1308	37	44	28	6,19%	8,33%	93,81%	91,67%	2,83%
personale del comparto - ruolo sanitario	74	1566	91	70	80	10,29%	15,40%	89,71%	84,60%	5,81%
personale del comparto - ruolo tecnico	9	197	32	2	1	17,22%	17,73%	82,78%	82,27%	16,24%
personale del comparto - ruolo amministrativo	103	2186	176	70	94	11,24%	15,54%	88,76%	84,46%	8,05%
<b>Totale complessivo</b>	<b>8392</b>	<b>196465</b>	<b>10858</b>	<b>9299</b>	<b>12146</b>	<b>10,26%</b>	<b>16,44%</b>	<b>89,74%</b>	<b>83,56%</b>	<b>5,53%</b>

## Note esplicative ai dati

Il numero del personale viene calcolato al primo giorno del mese di riferimento e comprende: il personale dirigente e del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, il personale universitario convenzionato, equiparato alla dirigenza.

Il personale dirigente comprende: medici, veterinari, biologi, chimici, fisici, farmacisti, psicologi, dirigenti amministrativi, tecnici, professionali e delle professioni sanitarie.

Il personale del comparto ruolo sanitario comprende: infermieri, ostetriche, tecnici di radiologia, di laboratorio, della prevenzione, della riabilitazione, etc. Il personale del comparto ruolo tecnico comprende: assistenti sociali, ausiliari, operatori socio sanitari, collaboratori/assistenti/operatori tecnici, etc.

Nel comparto del ruolo amministrativo è compreso il personale addetto alle attività amministrative dell'Azienda.

Non è calcolato il personale che, per tutto il mese oggetto della rilevazione, risulta avere una sospensione del rapporto di lavoro conseguente all'instaurazione di altro rapporto di lavoro o di collaborazione presso Aziende/Enti ovvero risulta assegnato/comandato presso altre Aziende/ Enti Pubblici.

Il numero dei giorni di assenza nelle colonne "giornate di assenza per malattia" e giornate per altre assenze" è calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Sono state inserite anche le assenze retribuite imputate a ore, quando usufruite per l'intera giornata lavorativa

La ripartizione "Direzione Aziendale, Staff, Programmi, Dipartimento Cure Primarie, Dipartimento Attività Socio-Sanitarie" comprende anche tutte le Unità Operative afferenti alle aree dello Staff: Pianificazione Strategica e Sviluppo Organizzativo, Programmazione e Controllo, Direzione delle Attività Clinico Assistenziali, Relazioni Interne/Esterne e Capitale Umano, Sistemi Informativi e Innovazione di Processo e Sicurezza e Risk Management. Comprende inoltre tutti i Programmi Aziendali: Salute Anziani, Lotta all'Aids e Medicina Penitenziaria.

La colonna "%assenze con ferie" comprende tutte le ragioni di assenza (quindi anche quelle calcolate nella colonna "%assenze senza ferie").